

Entra a far parte del movimento.



Bando: «Il museo che apprende» 2027

I musei si trovano nel pieno di un processo di cambiamento. La loro capacità di rimanere rilevanti, di agire e di essere resilienti dipende soprattutto da una cosa: dalle persone che li animano – e dalla possibilità per queste persone di continuare a imparare.

«Il museo che apprende» è un'iniziativa congiunta dell'AMS e di ICOM Svizzera. Sostiene i musei nell'integrare stabilmente l'apprendimento nel lavoro quotidiano. Nel 2026, 17 musei pilota hanno sperimentato questo percorso. Da gennaio 2027 partirà il secondo gruppo – e anche il vostro museo può partecipare.

Importante: Qui non è un «museo» astratto ad apprendere. Sono le persone ad apprendere – le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori, i vostri team, voi stessi. Il museo si rafforza perché crescono le persone che ne fanno parte.

Perché vale particolarmente la pena partecipare ora

SPERIMENTATO

Non partite da zero: tutti gli strumenti sono stati testati e rielaborati con i musei pilota nel 2026. L'80% dei musei pilota valuta come elevato l'impatto sulla propria istituzione.

AGEVOLATO

Grazie al sostegno di due fondazioni, la partecipazione è fortemente sovvenzionata – un intero anno di accompagnamento a una frazione dei costi effettivi.

UN'OCCASIONE DA COGLIERE

L'iniziativa prosegue fino al 2030. Chi partecipa nel 2027 beneficia più a lungo dell'accompagnamento, della rete e del sostegno finanziario attuali.

«Non deve essere tutto perfetto – l'importante è iniziare.» Kathrin Dellantonio, Museumsquartier Bern

Curiosi? Nelle pagine seguenti trovate tutte le informazioni sull'offerta, lo svolgimento, i costi e l'iscrizione. Domande? learning@museums.ch

Con il sostegno di:



ERNST GÖHNER STIFTUNG

Che cos'è «Il museo che apprende»?



Un museo che apprende si prende consapevolmente il tempo per imparare dalle proprie esperienze – e integra quanto appreso nel lavoro quotidiano. Non si tratta di grandi trasformazioni, ma di un atteggiamento: rimanere curiosi, avere il coraggio di fare domande, condividere esperienze e migliorare insieme.

Questo avviene a più livelli – partendo sempre dalle persone:

- **La singola persona.** Ognuno può continuare a imparare, sperimentare cose nuove e imparare dagli errori – indipendentemente dalla funzione o dalla gerarchia.
- **Il team.** Le conoscenze non rimangono nelle mani dei singoli. I team si prendono il tempo per riflettere insieme e sviluppare ulteriormente la propria collaborazione.
- **L'intero museo.** La direzione crea le condizioni necessarie: tempo, fiducia e strutture che rendono possibile lo scambio.
- **Il settore.** Nessun museo impara da solo. Attraverso la rete, i musei imparano gli uni dagli altri e rafforzano così l'intero panorama museale.

La Carta costituisce il quadro comune – un impegno pubblico a favore di una cultura dell'apprendimento. Più di 50 musei l'hanno già firmata. Tutti i musei partecipanti e maggiori informazioni sulla Carta: museums.ch

Cosa abbiamo imparato dalla fase pilota 2026

Per questo il 2027 è un buon momento per iniziare: partite da ciò che ha già dato buoni risultati.

- **Strumenti sperimentati.** Tutti i documenti e i metodi sono stati testati e rielaborati con i musei pilota – ricevete ciò che funziona.
- **L'accompagnamento fa la differenza.** I materiali da soli non bastano per progredire: è l'accompagnamento personale a fare la differenza. Il coaching è stato uno dei principali strumenti di supporto per i musei pilota.
- **Lo scambio è fondamentale.** Il contatto con altri musei è percepito come estremamente prezioso – motiva e mostra che non si è soli con le proprie domande.
- **Basta iniziare in piccolo.** Non servono grandi trasformazioni. Ogni museo comincia da ciò che meglio si adatta alle proprie dimensioni e alla propria realtà quotidiana.

80 % dei musei pilota valuta come elevato l'impatto sulla propria istituzione. (Rilevamento Pulse 2026)



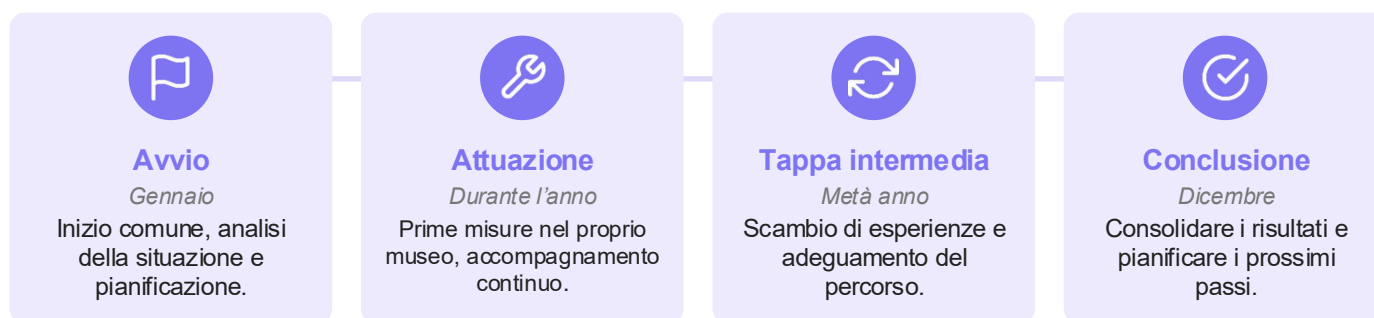
«Lo scambio con gli altri musei è estremamente prezioso, stimolante e incoraggiante. Insieme progrediamo più velocemente e meglio.»
Richard Kunz, Museum der Kulturen Basel

Imparare è un lavoro di squadra: workshop dei musei pilota, 2026.

L'offerta 2027 nel dettaglio



Come si svolge il vostro anno



Le prestazioni incluse (pacchetto base)



Pacchetto base o pacchetto Support? Il pacchetto Support comprende inoltre quattro ore di sostegno individuale – ad esempio un workshop interno al team o un coaching personale. Dalla fase pilota sappiamo che questo tempo di accompagnamento fa spesso la differenza.

Quote di partecipazione 2027

Per l'intero anno 2027, in CHF – differenziate in base agli equivalenti a tempo pieno (ETP). Fortemente agevolate grazie al sostegno delle fondazioni.

Equivalenti a tempo pieno (ETP)	Pacchetto base	Pacchetto Support
0 – 2	700	1 500
2 – 5	1 000	2 000
5 – 10	2 000	3 000
10 – 20	3 000	5 000
20 – 40	5 000	7 000
40 +	7 000	9 000

Budget limitato? Contattateci – insieme troveremo una soluzione.

Lingue: materiali DE/FR/IT · coaching DE/FR/IT/EN · incontri & Info-Call online DE/FR/EN (contributi possibili in DE/FR/IT/EN)

Partecipare & iscriversi



Il vostro impegno



≈ 1,5 giorni al mese

a seconda della fase · più workshop in presenza



1 persona responsabile

da 5 ETP: + 1 persona della direzione

Il vostro contributo

- ✓ Firmare la Carta
- ✓ Partecipare ai 3 workshop
- ✓ Partecipare allo scambio mensile
- ✓ Compilare l'analisi della situazione (inizio & fine)
- ✓ Elaborare un piano d'azione e attuare le misure
- ✓ Condividere le esperienze (rete & Simposio ICOM del Lago di Costanza)

Cosa ne ricavate

Siete voi a decidere ciò che riguarda il vostro museo: lo sviluppo segue il vostro piano d'azione – nascono così soluzioni individuali e adatte alle vostre esigenze. Ad esempio:



Per le vostre persone & i vostri team

Nuove competenze · una cultura in cui fare domande, sperimentare e imparare dagli errori è incoraggiato · maggiore soddisfazione & coesione



Per il vostro museo

Orientamento comune · ruoli e processi decisionali più chiari · una cultura vissuta del feedback e della riflessione · progressi misurabili · maggiore resilienza



Per il settore – e per voi

Una rete forte · nuove prospettive · sviluppare soluzioni insieme · far parte di un movimento & contribuire a creare le offerte future

Date & iscrizione



29.10. + 4.11.2026

Info-Call (senza impegno)



20. Nov 2026

Termine d'iscrizione



14.1. + 25.1.2027

Workshop di avvio
(online + Berna)



25./26. Mai 2027

Simposio ICOM del Lago di
Costanza, Berna

Orari: Workshop di avvio 14.1.2027, ore 9.00–12.30 (online) e 25.1.2027, ore 9.15–16.30 (in presenza a Berna). Info-Call: ore 9–10 (DE) / ore 11–12 (FR).

Iscrivetevi ora – entro il 20 novembre 2026

1. Modulo d'iscrizione → 2. Firmare la Carta → 3. Inizio a gennaio

Aperto a tutti i membri dell'AMS e di ICOM Svizzera. La partecipazione preliminare a un Info-Call è facoltativa.

Per saperne di più: museums.ch · Carta: forms.office.com · learning@museums.ch



Iscriviti tramite il
modulo di
iscrizione.



Scansionare &
firmare la Carta